



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Przywództwo w zarządzaniu [S2IBIJ1>PwZ]

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria bezpieczeństwa i jakości

Studia w zakresie (specjalność)

–

Poziom studiów

drugiego stopnia

Forma studiów

stacjonarne

Rok/Semestr

1/1

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obligatoryjny

Liczba godzin

Wykład

15

Laboratorium

15

Inne

0

Ćwiczenia

0

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów ECTS

2,00

Koordynatorzy

dr Rafał Prendke

rafal.prendke@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Student powinien posiadać wiedzę z podstaw zarządzania, mikro- i makroekonomii. Wiedza będzie weryfikowana na początku semestru.

Cel przedmiotu

Student zapozna się z tematyką z obszaru zarządzania zespołem, praktycznych aspektów zarządzania organizacją, elementów komunikacji społecznej i kluczowych zadań menadżera w zakresie ZZL.

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

1. Student zna w pogłębionym stopniu mechanizmy funkcjonowania złożonych systemów społeczno-technicznych charakterystycznych dla współczesnych organizacji [K2_W03].
2. Student zna w pogłębionym stopniu ekonomiczne, prawne, etyczne, społeczne i psychologiczne aspekty uwzględniane w działalności zawodowej w obszarze zarządzania zespołem i zasobami organizacji [K2_W10].
3. Student zna w pogłębionym stopniu fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji, w tym przemiany prawne, polityczne, ekonomiczne, etyczne i obyczajowe wpływające na nowoczesnego

przywódcę [K2_W11].

Umiejętności:

1. Student potrafi opracować i właściwie zastosować metody i narzędzia rozwiązywania złożonych problemów charakterystycznych dla obszaru zarządzania zespołem pracowniczym lub dobrać i zastosować istniejące i znane metody oraz narzędzia [K2_U03].
2. Student potrafi realizować założenia zarządzania organizacją w tym planować działania, harmonogramować, określać cele i zadania szczegółowe, kryteria ich osiągalności oraz budować zespoły pracownicze, identyfikować zasoby i określać metodykę kontroli [K2_U09].

Kompetencje społeczne:

1. Student wykazuje się kreatywnością i przedsiębiorczością [K2_K04].
2. Student jest przygotowany do rzetelnego pełnienia ról zawodowych wynikających z aktualnych potrzeb gospodarczych i społecznych [K2_K06].

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wykład: Wiedza nabyta w ramach wykładu jest weryfikowana przez dwa kolokwia realizowane na 7 i 15 godzinie. Pierwsze kolokwium składa się z 10 pytań otwartych, z których można zdobyć maksymalnie 30 punktów. Drugie kolokwium obejmuje 14 pytań otwartych i można z niego zdobyć maksymalnie 70 punktów. Kolokwia prowadzone są pisemnie na papierze. Próg zaliczeniowy: 51% punktów.

Laboratoria: Student realizuje cztery indywidualne projekty (po 10 punktów każdy) i jedną prezentację grupową (25 punktów). Dodatkowo student może otrzymać po 5 punktów za aktywność na każdych zajęciach. Próg zaliczeniowy: 51% punktów.

Skala ocen zgodna z częścią C Regulaminu Studiów pierwszego i drugiego stopnia uchwalonego przez Senat Akademicki Politechniki Poznańskiej.

Treści programowe

Student zapozna się z tematyką z obszaru zarządzania zespołem, praktycznych aspektów zarządzania organizacją, elementów komunikacji społecznej i kluczowych zadań menadżera w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Student rozwinie podstawowe kompetencje menedżerskie.

Tematyka zajęć

Definicje i zasady współczesnego przywództwa, budowanie i zarządzanie zespołem, style zarządzania, podstawowe role menedżerskie, zatrudnianie, delegowanie, motywowanie i zwalnianie pracowników; zarządzanie przez cele, organizowanie profesjonalnych zebrań, psychologiczne aspekty zarządzania, udzielanie informacji zwrotnej, podejmowanie decyzji, zarządzanie międzykulturowe.

Wykład:

1. Cechy przywódcze
2. Teamwork - zarządzanie zespołem pracowniczym
3. Style zarządzania
4. Motywacja
5. Metody podejmowania decyzji
6. Zarządzanie międzykulturowe
7. Podsumowanie i test

Ćwiczenia / Laboratorium:

1. Przywództwo / charyzma
2. Expose szefa
3. Delegowanie uprawnień / Empowerment
4. Rekrutacja
5. Konstruktywna informacja zwrotna
6. Spotkania biznesowe
7. Zarządzanie przez cele
8. Zwolnienie pracownika

Metody dydaktyczne

Wykład konwensatoryjny, metoda tekstu przewodniego, pogadanka, debata, metoda odwróconej klasy
Studia przypadków, inscenizacje, historie biznesowe, symulacyjne gry dydaktyczne, ćwiczenia biznesowe.
Prezentacja multimedialna, ilustrowana przykładami na tablicy

Literatura

Podstawowa:

1. Ashkenas R. Naville B. Harvard Business Review - Podręcznik Lidera. Rebis. Poznań 2023
2. Harvard Business Review - Podręcznik menedżera. Rebis. Poznań 2022
3. Pacana A. Praca zespołowa i liderzy. Oficyna Wydawnicza Politechniki Rzeszowskiej. Rzeszów 2017
4. Stoner J., Freeman E., Gilbert D. Kierowanie. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Warszawa 2011

Uzupełniająca:

1. Chmielecki M. Anatomia Lidera. Jak zostać świetnym szefem i doskonalić się w sztuce przywództwa. Onepress. Warszawa 2021
2. Gut J. Haman W. Szef to zawód. Psychologia szefa. Helion. Gliwice 2015
3. Przemieniecki L. Jak być dobrym menedżerem. BookPlan.pl. Łódź 2022
4. Prendke R. Uwarunkowania strategii dywergencji i konwergencji w przedsiębiorstwach międzynarodowych. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej. Poznań 2023
5. Roberts J. Boss phubbing, trust, job satisfaction and employee performance. Personality and individual differences. vol.155. 2020

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	60	2,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1,00
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium/egzaminu, wykonanie projektu)	30	1,00